

POLÍTICA DE CONFLICTE D'INTERESSOS

L'objectiu de la política de conflicte d'interessos és evitar que els interessos personals i /o institucionals dels membres de l'òrgan de govern interfereixin amb el normal exercici de la seva tasca en SOM-Fundació, i assegurar que no hi ha un benefici personal, professional o polític en perjudici de l'entitat.

Mecanismes que evitin situacions de conflicte d'interès:

Comunicació: La persona o persones que tinguin coneixement de la possible existència d'un conflicte d'interès propi o d'un altre membre de l'entitat informaran al Responsable del compliment normatiu designat pel Patronat, qui té el compromís de tractar de manera confidencial la informació rebuda. Serà el mateix Responsable qui informará al Patronat.

Determinació en Patronat amb les dades aportades de si existeix o podria semblar que hi ha un conflicte d'interès.

Procediment a seguir si es considera que hi ha o podria semblar que existeix aquesta situació de conflicte d'interès:

- Sempre en reunió d'òrgan de govern (o el comitè designat per l'entitat per a les contractacions, compres, o qualsevol altre aspecte en el qual ha sorgit el conflicte d'interès):
 - La persona interessada exposarà les seves raons per a la contractació o l'acord a què es pretén arribar. Posteriorment aquesta persona abandonarà la reunió.
 - El director o el president de l'òrgan de govern en qüestió podrà convocar a la reunió una o diverses persones alienes al conflicte d'interès per proposar alternatives a la transacció, contractació o situació que hagués estat presentada per la persona interessada.
 - Posteriorment l'òrgan de govern haurà de decidir si algunes de les alternatives proposades pot ser igual o més beneficiosa que la que pot suposar un conflicte d'interès.
 - Si cap de les alternatives proposades millora les condicions de la presentada per la persona interessada s'haurà de decidir per majoria dels membres desinteressats si se segueix endavant amb la contractació o acord.

Incompliment: el Patronat ho comunicarà a la persona interessada i s'escoltarà a la persona afectada, podent arribar a la seva expulsió en cas d'incompliment greu.